

Établissement d'excellence à l'identité affirmée, le **Collège Sévigné**, établissement scolaire privé laïque sous contrat d'association dans le 5^{ème} arrondissement, est un ensemble scolaire **plurilingue et ouvert sur l'international**. Reconnu pour son exigence académique et son engagement en faveur de l'innovation pédagogique, il s'organise autour de trois pôles complémentaires :

- **primaire**,
- **secondaire**,
- **supérieur** (préparation aux concours et centre de recherche sur l'innovation pédagogique).

Le Collège Sévigné recrute un(e) :

Directeur / Directrice de l'Enseignement Secondaire,

avec une **responsabilité importante dans le pilotage du Lycée**.

Votre mission : diriger, développer et représenter le Lycée

Sous l'autorité du Directeur général, et en étroite collaboration avec la Directrice adjointe en charge du collège, vous **incarnez la direction du Lycée** et en portez la vision pédagogique, éducative et institutionnelle.

Vous êtes particulièrement chargé(e) de :

- **définir et piloter la stratégie académique et éducative du Lycée**,
- accompagner des parcours d'élèves souvent orientés vers des **études supérieures sélectives en France et à l'étranger**,
- développer des projets favorisant l'**ouverture internationale**, le plurilinguisme et la culture mondiale.

Vous contribuez activement à faire du Lycée un **lieu de formation exigeant, ouvert, innovant et attractif**, en cohérence avec l'ADN humaniste du Collège Sévigné.

Vos responsabilités :

1. Pilotage académique et institutionnel du Lycée

- Diriger et coordonner l'ensemble des activités pédagogiques et administratives du pôle secondaire, avec un **rôle central dans le pilotage du Lycée**.

- Superviser les emplois du temps, le calendrier annuel des évaluations, des épreuves sur table et des examens.
- Garantir l'excellence académique, la qualité des parcours et la réussite des élèves aux examens.

2. Ouverture internationale et innovation pédagogique

- Impulser et coordonner des projets éducatifs et culturels à **dimension internationale** (projets interdisciplinaires, partenariats, ouverture culturelle).
- Encourager les pratiques pédagogiques innovantes, notamment dans des contextes plurilingues et multiculturels.
- Contribuer au développement de parcours favorisant la **mobilité, l'autonomie intellectuelle et l'ouverture au monde**.

3. Rayonnement et relations extérieures

- Représenter le Lycée auprès des familles, partenaires institutionnels et éducatifs, y compris dans un contexte international.
- Participer au rayonnement et à l'attractivité de l'établissement.
- Être un interlocuteur de référence pour des familles aux profils culturels et linguistiques variés.

4. Cadre réglementaire, bien-être et qualité éducative

- Veiller à la mise en œuvre des directives éducatives nationales et à leur articulation avec le projet d'établissement.
- Garantir un environnement sécurisé, bienveillant et exigeant, favorable à l'épanouissement et au bien-être des élèves, en collaboration avec la Vie scolaire et plus particulièrement la référente dédiée au lycée.
- Expliquer, faire respecter et incarner les règles et valeurs de l'établissement.

Profil recherché :

Formation et expérience:

- Diplôme exigé, niveau **Bac +5**, idéalement en administration de l'éducation ou **Diplôme de direction d'établissement scolaire**.
- Lauréat(e) d'un concours de l'Éducation nationale (**CAPES ou Agrégation**).
- Expérience confirmée dans la direction d'un établissement d'enseignement du secondaire, assortie d'une **forte appétence pour les fonctions de direction et de pilotage**.
- Sensibilité avérée aux enjeux internationaux de l'éducation (plurilinguisme, ouverture culturelle, parcours internationaux).

Compétences clés:

- Leadership affirmé et capacité à fédérer des équipes dans un environnement exigeant et multiculturel.
- Maîtrise du cadre réglementaire des établissements d'enseignement.
- Solides compétences organisationnelles (examens, évaluations, calendriers).

- Excellentes qualités relationnelles et communicationnelles, en contexte national et international.
- Maîtrise solide des logiciels des emplois du temps et du pack office

Savoir-être:

- Vision stratégique et sens de l'engagement éducatif.
- Force de proposition et capacité à mener des projets structurants.
- Aptitude à donner du sens, à inspirer et à accompagner le changement.
- Rigueur, organisation et sens des priorités.

Conditions :

CDI – Temps complet (forfait jours : 201 jours) – Statut cadre

Rémunération selon expérience de 67 K€ à 72 K€

Poste à pourvoir si possible le 1^{er} juillet 2026

Candidature :

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à M. De Giorgio, Directeur Général jp.degiorgio@collegesevigne.fr et Mme LAUBEL, RRH : ressourceshumaines@collegesevigne.fr